

SYLLABUS DE COURS

Année d'étude - parcours	L3 CCF et L3 Sciences du management
Intitulé du cours	Gestion des ressources humaines
Numéro de l'UE	UE 1.1 Pilotage des organisations
Volume horaire (en heures maquettes)	21 heures
Objectifs et compétences développées	<p>L'objectif de ce cours est d'approfondir les notions et techniques de la gestion des ressources humaines. Sont étudiées les différentes activités de la fonction RH, de la gestion des compétences et des carrières au suivi et à l'amélioration des conditions de travail.</p> <p>Compétences développées :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Comprendre les mécanismes de GRH et leurs enjeux. - Analyser une situation d'entreprise en lien avec la GRH. - Proposer/argumenter des solutions face à une problématique de GRH.
Contenu et moyens pédagogiques	<p>Evolution du concept de GRH. Acteurs partenaires de la GRH (CSE, délégués syndicaux, médecine du travail, inspection du travail...).</p> <p>Indicateur sociaux Gestion des emplois et des parcours professionnels Recrutement Formation professionnelle Evaluation du personnel Conditions de travail et risques professionnels Qualité de vie au travail Rémunération du personnel</p>
Pré-requis	Notions de base en management (ressources, stratégie, parties prenantes, RSE...)
Modalités d'évaluation	Examen terminal de 2 heures (étude de cas)
Références bibliographiques	<p>C. DIARD, 28 missions opérationnelles de GRH, Dunod, 2021. A. HAEGEL, La boîte à outils des ressources humaines, Dunod, 2020. E. Nicolas, Pratiquer la GRH en 15 cas d'entreprise, Dunod, 2020. J.-M. PERETTI, Gestion des ressources humaines, Vuibert, 2020.</p>